



STIHL

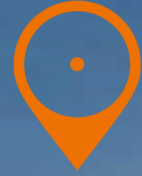
WILLKOMMEN BEI STIHL TIROL —

MIT STIHL TIROL WACHSEN

Bei STIHL Tirol wachsen Sie an Ihren Aufgaben - beruflich und persönlich. Erfahren Sie mehr über unsere Karrieremöglichkeiten und werden Sie schon bald Teil unseres erfolgreichen Teams.

[JOBS.STIHL.AT](https://jobs.stihl.at)





LANGKAMPFEN IN TIROL
HANS PETER STIHL-STRASSE 5

DIE KRAFT ZU WACHSEN

STIHL TIROL IST DAS KOMPETENZZENTRUM FÜR BODENGEFÜHRTE GARTENGERÄTE DES GLOBAL TÄTIGEN FAMILIENUNTERNEHMENS STIHL. IN LANGKAMPFEN ARBEITEN MEHR ALS 600 MOTIVIERTE MITARBEITER MIT AM INTERNATIONALEN ERFOLG DER RENOMMIERTEN MARKE.

STIHL ist in über 90 Jahren vom Ein-Mann-Ingenieurbüro zum Weltunternehmen gewachsen. Der Überzeugung und Werterhaltung des Gründers und »Vaters« der Motorsäge, Andreas Stihl, blieb man dabei stets treu: Wandel und Wachstum brauchen starke Wurzeln. Das deutsche Familienunternehmen STIHL hat seine Wurzeln in Waiblingen, nahe Stuttgart. Menschen die Arbeit mit und in der Natur zu erleichtern, sie mit innovativen und qualitativ hochwertigen Produkten zu begeistern – das ist seit jeher der Anspruch von STIHL. Gemeinsam mit rund 17.000 Beschäftigten in über 160 Ländern gestalten wir die Zukunft von STIHL in Zeiten des digitalen Wandels. Und sichern so nachhaltig unser Wachstum. Der Standort STIHL Tirol leistet dabei einen wichtigen Beitrag.

ATTRAKTIVE ZUSATZLEISTUNGEN

STIHL TIROL BIETET SEINEN MITARBEITERINNEN & MITARBEITERN EIN BREITES SPEKTRUM AN ZUSATZLEISTUNGEN. DAZU ZÄHLEN:

AUS- & WEITERBILDUNG

Aus- und Weiterbildung wird bei STIHL Tirol zeitlich und finanziell gefördert. Unser breites Bildungsangebot beinhaltet externe Trainings, Seminare, Tagungen, berufsbegleitende Studiengänge und Inhouse-Schulungen.

WORK-LIFE-BALANCE

Wir unterstützen unsere Beschäftigten bestmöglich dabei, Familie, Weiterbildung und Beruf zu vereinbaren. Deshalb bieten wir unseren Mitarbeiterinnen & Mitarbeitern nach Möglichkeit flexible Arbeitszeitmodelle an.

VERGÜNSTIGUNGEN & ZUWENDUNGEN

Unsere gesamte Belegschaft kommt in den Genuss zahlreicher Vergünstigungen und Zuwendungen. Eine davon ist unsere betriebliche Pensionskasse, die wir als Unterstützung für die Zukunft bieten. Allen Mitarbeiterinnen & Mitarbeitern zahlen wir außerdem einen freiwilligen monatlichen Fahrtkostenzuschuss – unabhängig davon, ob sie mit dem Rad, Auto oder Zug in die Arbeit fahren.

ESSEN & TRINKEN

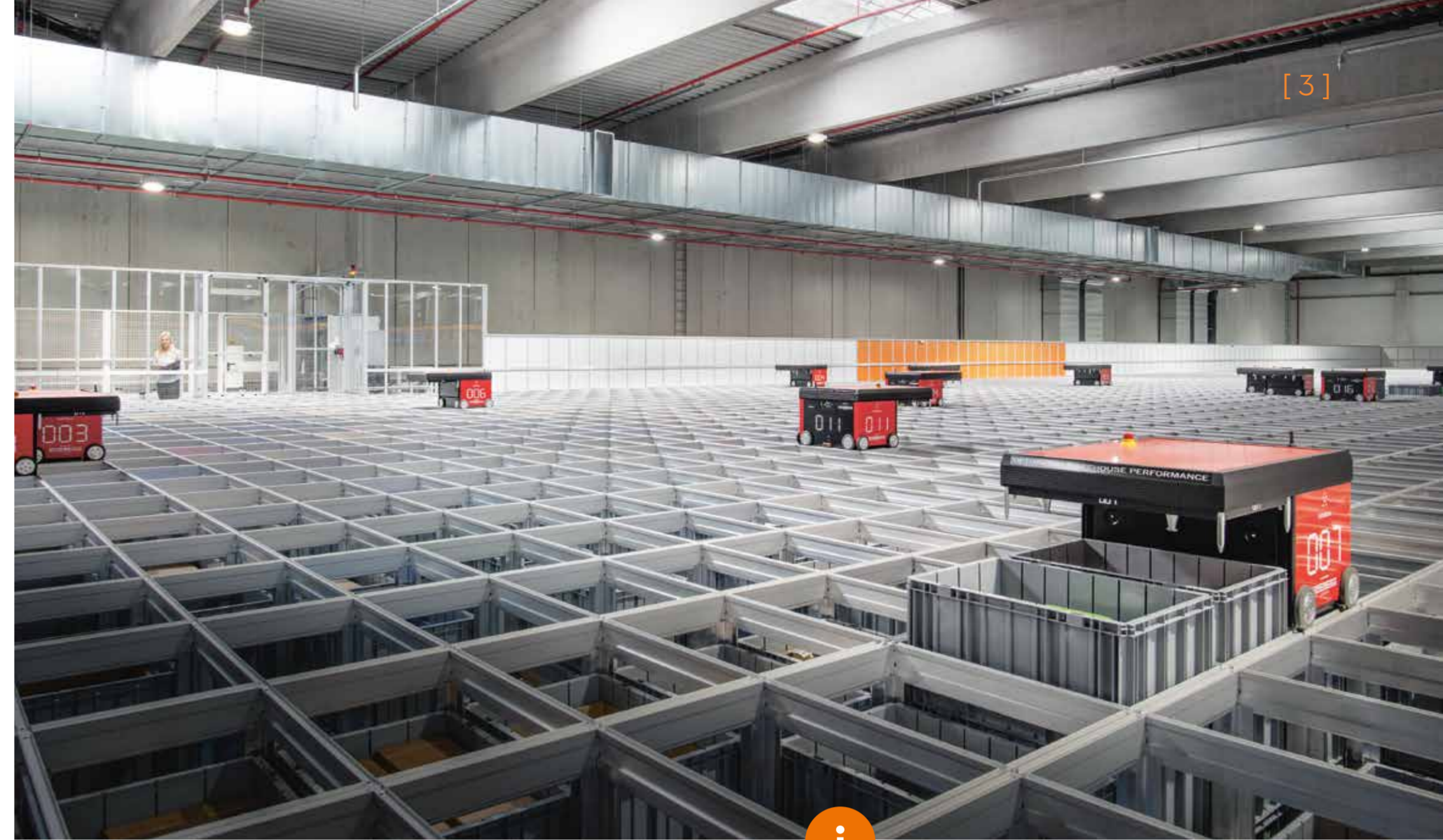
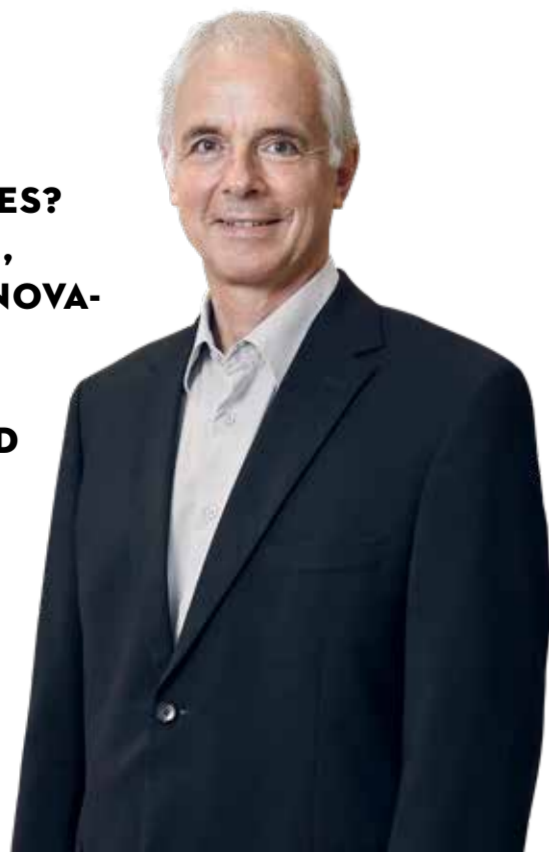
Bei uns gibt es eine eigene Kantine im Haus, in der täglich zwei Menüs frisch zubereitet werden.

GESUNDHEIT & FITNESS

Zum Wohle unserer Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter bieten wir im Werk verschiedene Gesundheitsaktivitäten und Fitnessangebote. Unser Fußballteam, Yoga-kurse und Rückenschule sind nur einige davon.

»DAS GEHEIMNIS
UNSERES ERFOLGES?
STARKE WURZELN,
NACHHALTIGE INNOVA-
TIONSKRAFT, EIN
RESPEKTVOLLES
MITEINANDER UND
ENGAGIERTE
MITARBEITER.«

DR. CLEMENS SCHALLER,
GESCHÄFTSFÜHRER STIHL TIROL



ORANGE IST DAS NEUE GRÜN: MIT DEM MARKENWECHSEL WURDE 2018 DAS TOCHTERUNTERNEHMEN VIKING VOLLSTÄNDIG IN DIE STIHL GRUPPE INTEGRIERT. MIT DEN PREMIUM-GARTENGERÄTEN WILL STIHL AUCH IN DIESEM SEGMENT ZUM GLOBAL PLAYER WERDEN. DER STANDORT LANGKAMPFEN IM TIROLER UNTERLAND UNTERSTÜTZT DABEI DIE INTERNATIONALE MARKE STIHL KRÄFTIG.

Die Zeichen am Standort Langkampfen stehen seit jeher auf Innovation und Weiterentwicklung. Als VIKING Umwelttechnik 1981 in Kufstein gegründet, entwickelte sich das Unternehmen zum Spezialisten für Rasenmäher und wurde 1992 Teil der international tätigen STIHL Gruppe.

Seit Mitte 2018 tragen das Gebäude in Langkampfen und alle Rasenmäher, Vertikutierer, Gartenhacksler und Motorhacken, die hier produziert werden, das markante STIHL Orange.

Im gleichen Jahr entstand mit rund 20.000 zusätzlichen Quadratmetern ein Erweiterungsbau der Extraklasse. Realisiert wurden unter anderem zusätzliche Flächen für die Lehrwerkstatt und die Produktion der Akku-Produkte. Ein begrünter Teil des Daches ist die hauseigene Testfläche für die STIHL iMOW® Mähroboter. Eine weitere Besonderheit: das AutoStore-Lager, ein hochmodernes und vollautomatisches Kleinteilelager.

GEMEINSAM DIE ZUKUNFT GESTALTEN

Mehr als 600 Beschäftigte aus den Bereichen Produktion, Logistik, Produktentwicklung, IT, Qualitätsmanagement, Einkauf, Finanzen, Personal sowie Marketing- und Vertriebservices arbeiten bei STIHL Tirol unter einem Dach.

Der vielfach ausgezeichnete Arbeitgeber STIHL Tirol bietet die Sicherheit eines erfolgreichen Familienunternehmens und die vielfältigen Möglichkeiten einer global agierenden Unternehmensgruppe: Hier trifft man auf vielfältige Aufgabenbereiche und aufregende Jobs gepaart mit modernen Prozessen, spannenden Technologien und internationalen Karrierechancen. Das angenehme Betriebsklima, die kollegiale Arbeitsatmosphäre und die Vielzahl an Zusatzleistungen machen STIHL Tirol zu einem beliebten Arbeitgeber.

Das neue vollautomatische AutoStore-Lager ist eines der modernsten seiner Art in Österreich. 20 Roboter lagern 57.000 Behälter und stapeln diese in Aluminiumschächte.

639

**MITARBEITERINNEN
& MITARBEITER**
ARBEITETEN 2019 AM
ERFOLG VON STIHL TIROL

456,1 MIO.

EURO UMSATZ GENERIERTE STIHL TIROL 2019

- 4 — STIHL TIROL ALS ARBEITGEBER
- 5 — PRODUKTION & LAGER | FACHARBEITERINNEN & FACHARBEITER
- 6 — FÜHRUNGSKRÄFTE | LEHRLINGE | KAUFMÄNNISCHE JOBS
- 7 — IT & ENTWICKLUNG | STUDIERENDE | HIGH POTENTIALS
- 8 — ZAHLEN & FAKTEN

WIR SUCHEN AUTHENTISCHE TEAMPLAYER



»UNS IST ES WICHTIG, UNSEREN BESCHÄFTIGTEN FÜR IHREN EINSATZ MEHR ZU BIETEN, ALS NUR EIN ANGE-MESSENES GEHALT.«

HEIKE SCHEUMANN
LEITERIN PERSONALMANAGEMENT

Das Personalmanagement-Team bei STIHL Tirol (von links nach rechts): Andreas Saldivar, Katharina Hormayr, Susanne Wagner, Claudia Bergmann, Heike Scheumann (Leiterin Personalmanagement)

STIHL TIROL SETZT GANZ BESONDERS AUF EIN GUTES ARBEITSKLIMA, DEN WERTSCHÄTZENDEN UMGANG MIT MITARBEITERINNEN & MITARBEITERN UND MÖGLICHKEITEN ZUR WEITERENTWICKLUNG IN ALLEN BETRIEBLICHEN BEREICHEN. EIN GESPRÄCH MIT HEIKE SCHEUMANN, LEITERIN DES PERSONALMANAGEMENTS BEI STIHL TIROL:

Frau Scheumann, was macht das Arbeiten bei STIHL Tirol so besonders?

»Bei STIHL Tirol gibt es unzählige interessante Aufgaben, die das Arbeiten spannend machen. Darüber hinaus bieten wir eine besonders angenehme Arbeitsatmosphäre und viele attraktive Zusatzleistungen. Neben den Benefits, die wir unseren Mitarbeiterinnen & Mitarbeitern gewähren, sind wir besonders darauf bedacht, den Teamgeist zu fördern. Deshalb organisieren wir auch immer wieder gemeinsame Aktivitäten und Mitarbeiter-Events wie Schitage oder Grillfeste.«

Warum bietet STIHL Tirol seinen Mitarbeiterinnen & Mitarbeitern ein breites Band an Zusatzleistungen an?

»STIHL Tirol setzt auf Wertschätzung. Uns ist es wichtig, unseren Beschäftigten für ihren Einsatz mehr zu bieten, als nur ein angemessenes Gehalt. STIHL Tirol führt eine Kantine mit vergünstigten Essenspreisen, leistet einen freiwilligen Fahrtkostenzuschuss, ermög-

licht eine betriebliche Altersvorsorge und hat einen eigenen Fitnessraum im Haus - um nur einige der Zusatzleistungen zu nennen.«

Welchen Stellenwert hat das Thema Aus- und Weiterbildung bei STIHL Tirol?

»In allen betrieblichen Bereichen ermöglicht STIHL Tirol den Mitarbeiterinnen & Mitarbeitern interne und externe Aus- und Weiterbildungen. Wer sich weiterentwickeln möchte, hat bei uns vielfältige Möglichkeiten.«

Welche Berufsprofile sind bei STIHL Tirol besonders gefragt?

»Insbesondere sind wir auf der Suche nach Mitarbeiterinnen & Mitarbeitern für die Produktion sowie Fachkräfte mit Ausbildungsschwerpunkt Maschinenbau, Mechatronik, Elektrotechnik, Kunststofftechnik, IT, Wirtschaftsingenieurwesen oder Wirtschaftswissenschaften.«

Wenn ich mich bei STIHL Tirol bewerben möchte, welchen Weg würden Sie mir empfehlen?

»Bewerben Sie sich direkt über die Online-Plattform jobs.stihl.at. Eine rasche Rückmeldung zum Status der Bewerbung ist so gewährleistet. Bitte achten Sie darauf, dass die Bewerbungsunterlagen vollständig sind:

aktueller Lebenslauf, ein Anschreiben und idealerweise auch relevante Zeugnisse bzw. Zertifikate.«

Haben Sie abschließend noch einen persönlichen Tipp für das Bewerbungsgespräch bei STIHL Tirol?

»Seien Sie Sie selbst! Sowohl in der Bewerbungssituation als auch im Arbeitsalltag setzen wir auf authentische Persönlichkeiten und ein kollegiales Miteinander.«



KONTAKT

STIHL TIROL GMBH
Hans Peter Stihl-Straße 5
A-6336 Langkampfen
Tel. +43 (0) 5372 6972 0
jobs@stihl.at

JOBS.STIHL.AT
STIHL-TIROL.AT



VIelfältig sind unsere Produkte, Zahlreich unsere Jobangebote



JOZEF KOVAC

PRODUKTION & LAGER

SCHRITT FÜR SCHRITT ZUM ERFOLG

Als Mitarbeiterin & Mitarbeiter in der Produktion bzw. im Lager sind Sie ein wichtiges Bindeglied in unserer Produktherstellung, denn Sie erwecken unsere hochwertigen Produkte zum Leben. Dabei vertrauen wir auf Ihr handwerkliches Geschick und Ihre Verlässlichkeit.

Bei STIHL Tirol arbeiten Sie in einem traditionsreichen Unternehmen, das Teil eines deutschen, weltweit erfolgreich agierenden Familienunternehmens ist.

UNSER ANGEBOT AN SIE:

- ein sicherer Arbeitsplatz - jetzt und in Zukunft
- gute und pünktliche Bezahlung
- geregelte Arbeitszeiten
- viele zusätzliche Leistungen, wie z. B. eine betriebliche Pensionskasse oder eine Kantine im Haus

IHRE EIGENE ERFOLGSGESCHICHTE

Wer sich weiterentwickeln möchte, wird dabei unterstützt und schreibt bei STIHL Tirol seine eigene Erfolgsgeschichte. Eine davon ist die von Jozef Kovac: Er kam vor vielen Jahren aus der Slowakei nach Österreich und arbeitete jahrelang in der Gastronomie, bevor er gemeinsam mit seiner damaligen Freundin und heutigen Frau in der Produktion bei STIHL Tirol einstieg. Mit großem Stolz kann er heute sagen, dass er durch seinen Arbeits-einsatz auf dem besten Weg zum Vorarbeiter in seinem Bereich ist.

FACHARBEITERINNEN & FACHARBEITER

IHR KNOW-HOW IST GEFRAGT

Mit modernster Ausrüstung und Maschinen am neuesten Stand der Technik werden bei STIHL Tirol in Langkampfen durch Fachprofs innovative Garten- und sonstige Akku-Geräte der Weltmarke STIHL hergestellt.

Unsere Produkte stehen für Qualität, Sicherheit, Verlässlichkeit und technische Finesse. Das sichern unsere Facharbeiter mit ihrem Wissen und ihrem Einsatz.

UNSERE WERTSCHÄTZUNG FÜR DEN EINSATZ UNSERER MITARBEITERINNEN & MITARBEITER GEHT WEITER: Neben einer Vielzahl an Zusatzleistungen prämiieren wir die guten Ideen unserer Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter.

Dank der ausgezeichneten Idee von Anton Salvenmoser - seit 20 Jahren Teil des STIHL Tirol Teams - können bei manchen Gartenhäckslern beispielsweise Material und Arbeitsschritte bei gleichbleibender Qualität eingespart werden.

Wir wissen, dass ein gutes Arbeitsklima und ein kollegiales Miteinander ausschlaggebend für die Einsatzbereitschaft sind. Wir sehen es als unsere Aufgabe, eine angenehme Atmosphäre zu fördern. Unsere Mitarbeiterveranstaltungen wie Weihnachtsfeiern, Grillfeste, Wander- und Schitage haben einen sehr hohen Stellenwert und sind Jahres-Highlights.



ANTON SALVENMOSER



TONI LAUSCHKE

FÜHRUNGSKRÄFTE

HOCH HINAUS!

STIHL Tirol hat 2019 innerhalb der STIHL Gruppe einen Jahresumsatz von über 450 Millionen Euro erzielt. **DAS UNTERNEHMEN IST AUF WACHSTUMSKURS:** Wir möchten mit unseren Premium-Gartengeräten beispielsweise den nord-amerikanischen Markt erobern und die Produktion der Akku-Geräte steigern. Um das zu erreichen, brauchen wir starke Führungskräfte, die ergebnis- und kundenorientiert sind und sich engagiert den ständig neuen Herausforderungen stellen.


Interne Entwicklungsmöglichkeiten

Strategisches Denken, Sozialkompetenz, Ehrgeiz und Verantwortungsbewusstsein sind nur einige der persönlichen Kompetenzen, die Toni Lauschke

neben dem fachlichen Know-how in das Unternehmen STIHL Tirol einbringt. Der aus Mitteldeutschland stammende Wirtschaftsingenieur absolvierte sein Diplom-Studium in Hamburg und stieg bei STIHL Tirol als Qualitätsmanager ein. Durch die internen Entwicklungsmöglichkeiten, die STIHL Tirol bietet, hat Toni Lauschke heute eine leitende Aufgabe als Führungskraft in der Wareneingangsprüfung.

Herausforderung Internationalität

Durch die Einbindung STIHL Tirols in die global tätige STIHL Gruppe sind wir in vielen Bereichen in ständigem Austausch mit Kollegen auf der ganzen Welt. In unseren internationalen Projekten kooperieren Partner auf der ganzen Welt und arbeiten gemeinsam an spannenden Produkten und Services.



LEHRLINGE

A GMAHDE WIESN

10 Gründe für deine Lehre bei STIHL Tirol:

- 1 SICHERHEIT:** STIHL Tirol ist Teil eines erfolgreichen Familienunternehmens.
- 2 TOP:** STIHL Tirol ist ein mehrfach ausgezeichnete Lehrbetrieb.
- 3 SECHS LEHRBERUFE** in verschiedenen Bereichen kannst du bei STIHL Tirol lernen: Mechatronik, Metalltechnik, Elektrotechnik, IT-Technik, Betriebslogistik und Industriekauf.
- 4 TEAMPLAYER:** STIHL Tirol fördert aktiv den Zusammenhalt der Lehrlinge und organisiert Lehrlingsausflüge und -trainings.
- 5 ROTATION:** Du durchläufst bei STIHL Tirol verschiedene Abteilungen des Unternehmens und lernst die spannende Vielfalt kennen.
- 6 FUTURE:** Nach erfolgreich absolvierter Ausbildung wirst du bei STIHL Tirol deinen Fähigkeiten entsprechend übernommen.
- 7 KNOW-HOW:** In der STIHL Tirol Lehrwerkstatt wirst du von erfahrenen Ausbildnern geschult.
- 8 FUTURE 2.0:** STIHL Tirol fördert über die Lehre hinaus die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter in allen Bereichen.
- 9 PLUS:** STIHL Tirol ist dein Einsatz mehr wert und bietet dir viele tolle Zusatzleistungen.
- 10 THINK GLOBAL:** Innerhalb der STIHL Gruppe können Lehrlinge Trainings im deutschsprachigen Raum absolvieren. STIHL Tirol fördert Praktika im europäischen Ausland.

KAUFMÄNNISCHE JOBS

EINER FÜR ALLE, ALLE FÜR EINEN

Spannende Aufgaben in familiärer Atmosphäre, das ist die Kombination, die das Arbeiten im STIHL Tirol Team zu etwas ganz Besonderem macht. Viele, mittlerweile langjährige Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter, die etwa nach ihrer Ausbildung an einer HAK im Team von STIHL Tirol in das Berufsleben eingestiegen sind, bestätigen uns das. **TEAMFÄHIGKEIT UND ORGANISATIONSTALENT** sind neben Selbstständigkeit und Kommunikationsfähigkeit die persönlichen Kompetenzen, die die STIHL Tirol Büroprofis ausmachen.

Wir wissen, dass es nach der Gründung einer Familie und einer längeren Familienauszeit eine be-

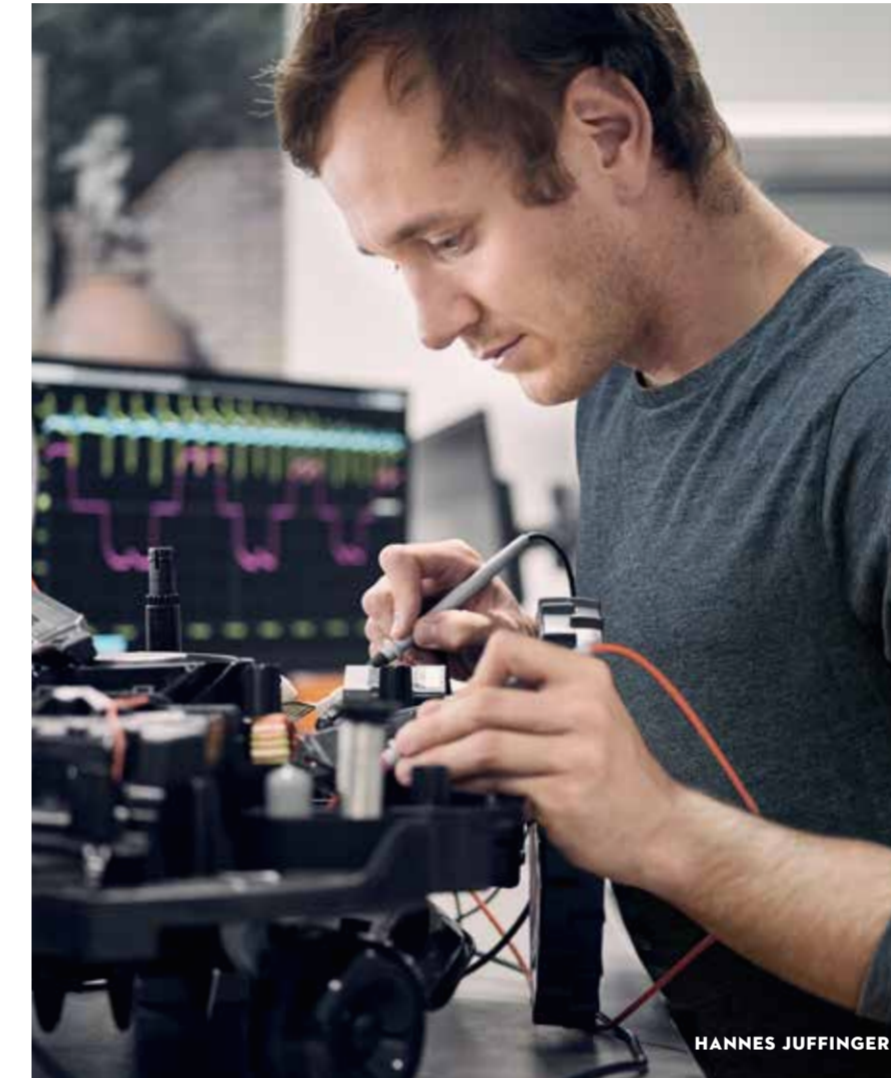
sondere Herausforderung ist, Berufs- und Familienleben unter einen Hut zu bringen. Deshalb bieten wir unseren Mitarbeiterinnen & Mitarbeitern flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle an. Gerne steigen Eltern nach Karenz und Kinderbetreuungszeit wieder bei uns ein. So wie Andrea Delp. Bevor sie Mama wurde, arbeitete sie als Assistentin der Finanzleitung bei STIHL Tirol. Um Privatleben, Familie und Arbeit bestens vereinbaren zu können, ist Andrea nach ihrer Familienauszeit in Teilzeit im Team der Personalverrechnung tätig.

Bei STIHL Tirol wird Familie und kollegiales Arbeitsklima eben großgeschrieben. Wir pflegen eine »Du-Kultur« auf Augenhöhe.



ANDREA DELP

IT & ENTWICKLUNG



HANNES JUFFINGER

DIE ZUKUNFT MITGESTALTEN

Die Zukunft ist bei STIHL Tirol schon längst angekommen, denn wir gestalten sie mit. Bei uns sind die neuesten Technologien im Einsatz. Wir arbeiten an spannenden Projekten im Bereich der Digitalisierung. Eines unserer innovativen Projekte »made in Langkampfen« ist beispielsweise der iMOW® Mähroboter.

UM AM PULS DER ZEIT ZU BLEIBEN, SIND WIR AUF DER SUCHE NACH SCHLAUEN KÖPFEN, DIE MIT UNS AN DER ENTWICKLUNG DER INNOVATIVEN UND ZUNEHMEND DIGITALEN PRODUKTPALETTE ARBEITEN. Unsere Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter im Bereich IT und Entwicklung stellen sich mit viel Engagement, Wissen und Beharrlichkeit der spannenden Herausforderung, unsere Produkte gemäß den Qualitäts- und Innovationsanforderungen der internationalen Marke STIHL weiterzuentwickeln.

Dazu zählt auch Hannes Juffinger aus dem Produktentwicklungsteam von STIHL Tirol. Der Absolvent der HTL Innsbruck, Fachrichtung Elektrotechnik, ist heute als Elektroingenieur bei STIHL Tirol tätig. In dieser Funktion baute er ein modernes Elektrolabor mit auf, in dem neue Elektrokomponenten für unsere Produkte entwickelt werden.

STUDIERENDE

DEINE KARRIERE FÄNGT HIER AN

Innovationskraft ist ein starker Antrieb und Erfolgsfaktor bei STIHL Tirol. Eingebettet in eine international tätige Unternehmensgruppe ist STIHL Tirol mit Sitz im Tiroler Unterland ständig **AUF DER SUCHE NACH JUNGEN UND FRISCHEN IDEEN.** Erzähl uns von deinen und schnuppere in unsere vielen zukunftsweisenden Projekte.

Als Praktikant/in oder Werkstudent/in kannst du aktiv in unseren Arbeitsprozessen mitarbeiten und deine Ideen einbringen. So wie Michael Reitter, der nach mehreren Praktika bei STIHL Tirol aktuell mit seiner Masterarbeit an der FH Technikum Wien an der Weiterentwicklung einer unserer Rasenmäher mitwirkt.

Für viele unserer ehemaligen Praktikantinnen & Praktikanten war ihre Tätigkeit Türöffner für eine Fixanstellung bei STIHL Tirol nach der Ausbildung - für alle eine große Bereicherung des Erfahrungsschatzes für den späteren Einstieg ins Berufsleben.

Wir sehen studentische Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter als vollwertige Mitglieder unseres Teams an. Deshalb bieten wir eine überdurchschnittliche Vergütung für deinen Einsatz an.



HIGH POTENTIALS

AN DER HERAUSFORDERUNG WACHSEN

STIHL Tirol, eines der 10 umsatzstärksten Tiroler Unternehmen, ist neben den Niederlassungen in Deutschland, USA, Brasilien, Schweiz, China und auf den Philippinen einer der sieben Produktionsstandorte des Global Players STIHL.

Junge Talente helfen uns dabei, bekannte Pfade zu überdenken und neue Wege zu beschreiben. **HOCHSCHULABSOLVENTINNEN & -ABSOLVENTEN FINDEN BEI STIHL TIROL DIE VORAUSSETZUNGEN, UM IHR KNOW-HOW IN DIE PRAXIS UMZUSETZEN.**

So setzt Clara Wohnlich ihr an der TU München erworbenes Fachwissen ein. Sie kümmert sich um die digitalen Produkte rund um den iMOW® Mähroboter.

Die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter geht mit der Evolution unserer Produkte und unserer Marke einher. Neben einem internen Weiterbildungsangebot unterstützen wir bei STIHL Tirol auch externe Bildungsmaßnahmen wie etwa das berufsbegeleitende Studieren.

MODERNE ARBEITSWELT

- flexibles Gleitzeitmodell
- Home-Working
- innovative Projektmethoden
- Erfahrungs- und Wissensaustausch in Expertenteams



CLARA WOHNLICH

ÜBERZEUGENDE FAKTEN

7

STIHL Tirol ist einer von sieben Produktionsstandorten im internationalen STIHL Fertigungsverbund. Darüber hinaus produziert STIHL in Deutschland, USA, Brasilien, Schweiz, China und auf den Philippinen. Hergestellt werden motorbetriebene Geräte für die Forst- und Landwirtschaft sowie für die Landschaftspflege, die Bauwirtschaft und private Gartenbesitzer. Ergänzt wird das Sortiment durch digitale Lösungen und Serviceleistungen. Die Produkte werden grundsätzlich über den servicegebenden Fachhandel vertrieben – mit 38 eigenen Vertriebs- und Marketinggesellschaften, rund 120 Importeuren und mehr als 50.000 Fachhändlern in über 160 Ländern.

9 MINUTEN

dauert eine Autofahrt von der deutschen Grenze nach Langkampfen zu STIHL Tirol. 24 Minuten die Zugfahrt nach Brixlegg. Die Verkehrsanschlüsse sind unkompliziert und schnell. STIHL Tirol liegt etwa 5 Gehminuten vom Bahnhof Schafteuau entfernt oder mit dem Auto nur wenige Minuten von der Autobahnabfahrt Kufstein Süd bzw. Kirchbichl/Langkampfen.

6/20

Für alle Angestellten und teilweise sogar im Arbeiterbereich gibt es bei STIHL Tirol die Möglichkeit der individuellen Gleitzeit. Zwischen 6 und 20 Uhr können Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter selbst entscheiden, wann sie in den Arbeitstag starten möchten. So lassen sich Privat- und Arbeitsleben besser aufeinander abstimmen.

12, 13, 14 ...

... und noch viel mehr Zusatzleistungen erhalten Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter bei STIHL Tirol. Freiwillige betriebliche Sozialleistungen, wie etwa ein Fahrtkosten- und Kantinenzuschuss, eine betriebliche Altersvorsorge oder Mitarbeitervergünstigungen sind Teil der Unternehmensphilosophie. Aus- und Weiterbildung werden bei STIHL Tirol zeitlich und finanziell gefördert.

16

LEHRLINGE

sind derzeit bei STIHL Tirol beschäftigt. Ob im Bereich Mechatronik, Metalltechnik, Elektrotechnik, IT-Technik, Betriebslogistik oder Industriekauf – bei STIHL Tirol gibt es verschiedene Lehrberufe. Als mehrfach ausgezeichnete Lehrbetrieb tragen wir dazu bei, dass junge Menschen sowohl fachlich als auch persönlich optimal als zukünftige Fachkräfte ausgebildet werden.

